

## ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืช

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการได้รับบำเหน็จพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืชจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการได้รับบำเหน็จพิเศษไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกจ้าง หรือผู้รับจ้าง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

“นายจ้าง” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือผู้ว่าจ้าง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

“บำเหน็จพิเศษ” หมายความว่า เงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง หรือเงินเดือนตามปกติ

“ผลประโยชน์” หมายความว่า เงิน ค่าตอบแทน หรือประโยชน์ใดๆ อันมีมูลค่าที่ได้รับไม่ว่าในหรือนอกราชอาณาจักร

ข้อ ๒ เมื่อนายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ ให้นายจ้างจ่ายบำเหน็จพิเศษตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้แก่ลูกจ้างซึ่งร่วมกันปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่นั้น

ข้อ ๓ ในกรณีที่นายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการขายส่วนขยายพันธุ์พืชใหม่ จำนวนบำเหน็จพิเศษที่นายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้างซึ่งได้ร่วมกันปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ ทุกคนรวมกันแล้วจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ ของยอดขายส่วนขยายพันธุ์ของ

พันธุ์พืชใหม่นั้น โดยให้นายจ้างจ่ายบำเหน็จพิเศษดังกล่าว ให้แก่ลูกจ้างอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ตลอดอายุของหนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่

ข้อ ๔ ในกรณีที่นายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้บุคคลอื่นใช้สิทธิ รวมทั้งการโอนสิทธิให้แก่บุคคลอื่น จำนวนบำเหน็จพิเศษที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งร่วมกันปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ทุกคนรวมกันแล้วจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของมูลค่าของผลประโยชน์ที่นายจ้างได้รับจากการอนุญาตให้บุคคลอื่นใช้สิทธิ รวมทั้งการโอนสิทธิให้แก่บุคคลอื่นดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้นายจ้างจ่ายบำเหน็จพิเศษตามวรรคหนึ่งให้แก่ลูกจ้างให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้รับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้บุคคลอื่นใช้สิทธิ หรือการโอนสิทธิให้แก่บุคคลอื่น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในการพิจารณากำหนดจำนวนบำเหน็จพิเศษที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งได้ร่วมกันปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ นั้น ให้นายจ้างพิจารณาโดยคำนึงถึงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของลูกจ้างในการปรับปรุงพันธุ์พืชใหม่

ข้อ ๖ ในกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างไม่อาจตกลงกันได้ในการกำหนดบำเหน็จพิเศษตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๔๒ นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันเสนอข้อพิพาทต่อคณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืชก็ได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคุ้มครองพันธุ์พืชไกล่เกลี่ยเพื่อให้คู่กรณีได้ทำความตกลงกัน ถ้าปรากฏว่า คู่กรณียินยอมตกลงกันได้ก็ให้ทำข้อตกลงระหว่างคู่กรณีเป็นหนังสือไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

สิมา โมรากุล

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการผลิต