



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่พระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารเงินทุนหมุนเวียนกำหนด และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารเงินทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกำหนดข้อบังคับ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน วินัย และการลงโทษวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียน รวมทั้งการกำหนดวัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันหยุดประจำปี การลาและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนยางพาราเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา จึงมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนยางพารา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กรมวิชาการเกษตร

“พนักงานทุนหมุนเวียน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างทุนหมุนเวียนยางพารา

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนหรือเงินอื่นใดซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานทุนหมุนเวียน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้อธิบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ โครงสร้างการบริหารงานเงินทุนหมุนเวียนยางพารา ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา

(๒) งานด้านกฎหมาย

(๓) งานด้านตรวจสอบภายใน

(๔) ผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา

(๕) หัวหน้างานเงินทุนหมุนเวียนยางพารา

(๖) กลุ่มงาน...

- (๖) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๗) กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
- (๘) กลุ่มงานด้านจัดการสวนยางและกิ่งตา
- (๙) กลุ่มงานนโยบายแผนงานและติดตาม

ข้อ ๖ พนักงานทุนหมุนเวียนมี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ประเภทบริหารทั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานทุนหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานวิชาการ ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ประเภทงานบริการ/เทคนิค ได้แก่ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรืออื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ กำหนดตำแหน่งพนักงานทุนหมุนเวียน ดังนี้

- (๑) ผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา
- (๒) หัวหน้างานเงินทุนหมุนเวียนยางพารา
- (๓) พนักงานการเงินและบัญชี ส๔
- (๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- (๕) เจ้าพนักงานธุรการ
- (๖) นักวิชาการเกษตร
- (๗) เจ้าพนักงานการเกษตร
- (๘) เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล
- (๙) ลูกจ้างรายวัน
- (๑๐) ลูกจ้างกรีดยาง
- (๑๑) นักวิชาการเงินและบัญชี
- (๑๒) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
- (๑๓) เศรษฐกร
- (๑๔) นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน วินัย และการลงโทษวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงานทุนหมุนเวียน รวมทั้งการกำหนดวัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันหยุดประจำปี การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุนหมุนเวียนให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ การแต่งกายและเครื่องแบบปกติ ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๑๐ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานทุนหมุนเวียนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการโดยอนุโลม

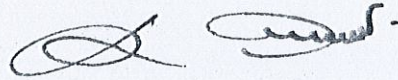
ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานทุนหมุนเวียนให้กระทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยอนุโลม

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือเลือกสรรเป็นพนักงานทุนหมุนเวียน

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ทางราชการ ส่วนราชการอาจสั่งให้พนักงานทุนหมุนเวียนไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานทุนหมุนเวียนอ้างขอลเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในการนี้ส่วนราชการอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการที่สั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานทุนหมุนเวียนที่มีสัญญาจ้าง คำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งจ้าง อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นพนักงานทุนหมุนเวียนตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวเสริมสุข สลักเพชร)

อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ประธานคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนยางพารา