



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๘๕๑๓

ที่ กษ ๐๙๐๒/ ว ๕๓๐

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

เรียน ลนค./ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก/ศทส./สวพ. ๑ - ๘/สชช./กตบ./กพร./सनก./กปร./กกย./กวม. และ กศก.

กกจ. ส่งคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อขอประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของ นายกรัช ยี่สุนศรี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตล.๑๐๐) กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและ บำเหน็จความชอบ กกจ. ขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ซึ่งกรมฯ ได้เห็นชอบการประเมินบุคคลแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

ขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อผลงาน พร้อมเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงาน โดยสามารถดูเค้าโครงผลงาน (บทคัดย่อ) และสัดส่วนของผลงานได้จาก Website ของ กกจ. และหากประสงค์ จะทักท้วงโปรดแจ้งที่ กกจ. ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรัชญา วงษา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แบบเสนอเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน

๑. ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง (โดยเรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ)

ผลงานลำดับที่ ๑

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ทะเบียนวิจัยเลขที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน
 ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ) พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๖
 สัดส่วนของผลงาน

รายชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด ผู้ขอประเมิน/ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)	สัดส่วนของ ผลงาน	รับผิดชอบใน ฐานะ
นายกรัช ยี่สุนศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่	๘๐%	ผู้ดำเนินการ
นางสาวอัจฉลา ชาตะวราหะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่	๒๐%	ผู้ร่วม ดำเนินการ

เค้าโครงผลงาน (บทคัดย่อ)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมายความว่าด้วยเครื่องราชอันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ได้บัญญัติไว้ซึ่งพระราชอำนาจของพระมหากษัตริย์ที่จะพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้กระทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน ซึ่งนอกจากการพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามที่ทรงดำริเห็นสมควรแล้ว รัฐบาลได้วางระเบียบในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นหลักเกณฑ์กลั่นกรองให้ได้มาซึ่งบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อย่างแท้จริงเพื่อประกอบพระราชดำริอีกทางหนึ่ง ซึ่งระเบียบดังกล่าวได้ใช้บังคับมาระยะหนึ่ง สมควรปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทูลเกล้าฯ ถวายพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานพระบรมราชานุญาต

จึงได้ประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อมาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีภารกิจเกี่ยวกับการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ และโดยที่การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ผ่านมาปรากฏว่ามีกรณีส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ได้ส่งเอกสารประกอบการเสนอขอพระราชทานซึ่งมีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อน เช่น ผู้ได้รับการเสนอขอพระราชทานเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของระเบียบฯ ชื่อตัว-ชื่อสกุลและชั้นตราที่เสนอขอพระราชทานในบัญชีรายชื่อกับบัญชีคุณสมบัติไม่ตรงกัน ดังนั้น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงได้พัฒนาระบบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี (Royal Decoration Nomination System : RDENS) เพื่อสนับสนุนส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ให้สามารถเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน แม่นยำ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายและภาระในการจัดทำเอกสารรวมทั้งขั้นตอนการปฏิบัติของหน่วยงานผู้เสนอขอพระราชทานและป้องกันความผิดพลาดในการนำความกราบบังคมทูล โดยกำหนดให้เริ่มใช้ระบบดังกล่าวในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้มีอำนาจในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบฯ ได้ตรวจสอบและรับรองในหนังสือขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ด้วยว่า บุคคลผู้มีรายชื่อได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ทุกรายเป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความประพฤติดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความจงรักภักดีและมีทัศนคติที่ดีต่อพระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับพระราชทานมีความภาคภูมิใจในเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานอย่างแท้จริง และเพื่อให้เครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูงด้วย

การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมวิชาการเกษตร เป็นหน้าที่ของกลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ ที่จะต้องดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ให้กับข้าราชการของกรมวิชาการเกษตร ที่มีความประพฤติดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความจงรักภักดีและมีทัศนคติที่ดีต่อพระมหากษัตริย์ มีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้นำระบบ RDENS (Royal Decoration Nomination System) มาใช้ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นต้นไป แต่อาจเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนได้เนื่องจาก ประวัติการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการที่โอนมาจากหน่วยราชการอื่น ไม่เป็นปัจจุบัน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในปีใดแล้วยังไม่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา การเลื่อนระดับของข้าราชการทำให้ชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ดำเนินการขอพระราชทานเปลี่ยนแปลงไป มีการเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล แล้วไม่แจ้งให้ทราบ การเลื่อนเงินเดือนแล้วทำให้สามารถเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตราสูงขึ้นได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ไม่ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ เพื่อให้ข้าราชการกรมวิชาการเกษตรที่ได้รับพระราชทานมีความภาคภูมิใจในเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานอย่างแท้จริง และเพื่อให้เครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูงด้วย

ผลงานลำดับที่ ๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
กรมวิชาการเกษตร ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ทะเบียนวิจัยเลขที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน
ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ) ตุลาคม ๒๕๖๒ – เมษายน ๒๕๖๖
สัดส่วนของผลงาน

รายชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด ผู้ขอประเมิน/ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)	สัดส่วนของ ผลงาน	รับผิดชอบใน ฐานะ
นายกรัช ยี่สุนศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่	๘๐%	ผู้ดำเนินการ
นางสาวอัจฉลา ชาตะวราหะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่	๒๐%	ผู้ร่วมดำเนินการ

เค้าโครงผลงาน (บทคัดย่อ)

การจ้างพนักงานราชการอยู่ภายใต้แนวคิดและปรัชญาที่เป็นทางเลือกการจ้างงานภาครัฐที่ยืดหยุ่นคล่องตัว ภายใต้สัญญาจ้าง เพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องใช้กำลังคนเพิ่มขึ้นหรือเป็นการจ้างเพื่อสนับสนุนงานเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์สำคัญที่มีผลกระทบสูงต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และเป็นการจ้างระยะสั้น ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดตามภารกิจ ซึ่งจะมุ่งเน้นผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่ส่วนราชการจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานราชการและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- ๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- ๒) การเลิกจ้าง
- ๓) การต่อสัญญาจ้าง
- ๔) อื่นๆ

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ “เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนตามลักษณะงานและผลผลิตของงานของพนักงานราชการ มีความเหมาะสมสอดคล้องกับขนาดของงาน ชีตสมรรถนะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ”

กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบมีหน้าที่ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการกรมวิชาการเกษตร และดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรมได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานราชการเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้ผู้ที่ไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการหรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมได้เกิดความสำนึก โดยได้รับการปฏิบัติที่แตกต่างจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการในสังกัดกรมวิชาการเกษตร

๒. ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. ชื่อผลงานเผยแพร่ (ถ้ามี)

-

๔. ชื่อเอกสารวิชาการ (ถ้ามี)

-

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อผู้ขอประเมิน นายกรรช ยี่สุนศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐)
 สังกัด กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่
 ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐)
 สังกัด กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร

๑. เรื่อง ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมตามสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญมีระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก อีกทั้งมีการประกาศใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้นำระบบ RDENS (Royal Decoration Nomination System) มาใช้ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมวิชาการเกษตร เป็นหน้าที่ของกลุ่มประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ ที่จะต้องดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ให้กับข้าราชการของกรมวิชาการเกษตร ที่มีความประพฤติดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความจงรักภักดีและมีทัศนคติที่ดีต่อพระมหากษัตริย์ มีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้นำระบบ RDENS (Royal Decoration Nomination System) มาใช้ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นต้นไป แต่อาจเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนได้เนื่องจาก ประวัติการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการที่โอนมาจากหน่วยราชการอื่น ไม่เป็นปัจจุบัน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในปีใดแล้วยังไม่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา การเลื่อนระดับของข้าราชการทำให้ชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ดำเนินการขอพระราชทานเปลี่ยนแปลงไป มีการเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล แล้วไม่แจ้งให้ทราบ การเลื่อนเงินเดือนแล้วทำให้สามารถเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตราสูงขึ้นได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ไม่ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ เพื่อให้ข้าราชการกรมวิชาการเกษตรที่ได้รับพระราชทานมีความภาคภูมิใจในเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานอย่างแท้จริง และเพื่อให้เครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูงด้วย จึงเสนอให้ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. สามารถตรวจสอบข้อมูลผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง และไม่ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการเสนอขอพระราชทานฯ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

(ลงชื่อ) *รัชช ยี่สุนศรี*

(นายกรัชช ยี่สุนศรี)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่) *25* / *ส.ค.* / *66*