

(กำหนด)



ประกาศกรมวิชาการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมวิชาการเกษตร จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง
ประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประกาศ
กรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน การย้าย
การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
จึงรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖) กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยางพารา (นักวิชาการเกษตรเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔)
สถาบันวิจัยยาง

๒. รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติ
ตามประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน
การย้าย หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๔. การรับสมัคร

ผู้สมัครจัดทำเอกสารการสมัครจำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๗ ชุด) และ
ยื่นสมัครด้วยตนเองหรือส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยให้ระบุที่มุมของว่า
“สมัครประเมินบุคคลในระดับเชี่ยวชาญ” ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ -
๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์
จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางลงรับเป็นวันสมัคร เอกสารที่ส่งภายหลังระยะเวลารับสมัครจะไม่ได้รับ
การพิจารณา เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๑. แบบประเมิน...

๑. แบบประเมินบุคคล

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- (๓) แบบเสนอเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน (เอกสารหมายเลข ๓) ประกอบด้วย

- สรุปลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- ชื่อผลงานเผยแพร่

- ชื่อเอกสารวิชาการ (เฉพาะสายงานวิชาการเกษตร)

(๔) แบบการเสนอผลงาน ไม่เกิน ๓ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

(๕) แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๕)

๒. หลักฐานการรับรองของผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑ ชุด

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร www.doa.go.th/human หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ QR Code ที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่น ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

๖.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๓ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนองค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคลมากกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องศึกษารายละเอียดและติดตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ซึ่งสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

เอกสารแนบท้ายประกาศ



<https://citly.me/L9VS1>

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล
๒. รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง
๓. แบบประเมินบุคคล
๔. หลักฐานการรับรองของผู้บังคับบัญชา