



ประกาศกรมวิชาการเกษตร


เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน  
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตามที่กรมฯ ได้มีประกาศกรมวิชาการเกษตร ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔  
เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.  
รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่ง ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม  
๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตาม  
คุณวุฒิที่ ก.พ.กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือฉบับดังกล่าว กรมวิชาการเกษตร  
จึงขอประกาศปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการสังกัดกรมวิชาการเกษตร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

  
(นายจิรากร โกศัยเสวี)  
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของกรมวิชาการเกษตร  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สายงานหลัก

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๑ ใบประกอบวิชาชีพ</p>	<p>ใบประกอบวิชาชีพด้านวิศวกรรมเครื่องกล</p>	<p>๓๐</p>	<p>ประเภทวิชาการ - วิศวกรรมการเกษตร</p>	
<p>ปัจจัยที่ ๒ การบรรจุในสายงานที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>บรรจุเข้ารับราชการในสายงานวิศวกรรมการเกษตร</p>	<p>๓๐</p>		
<p>ปัจจัยที่ ๓ ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง</p>	<p>มีประสบการณ์ในการทำงานด้าน วิศวกรรมการเกษตร ๒ ปีขึ้นไป โดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงาน</p>	<p>๒๐</p>		

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ความรู้ความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษ</p>	<p>มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบได้ เช่น IELTS</p>	<p>๒๐</p>	<p>ประเภทวิชาการ - วิศวกรรมการเกษตร</p>	

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<b>ปัจจัยที่ ๑</b> ใบประกอบวิชาชีพ	ใบประกอบวิชาชีพด้านวิศวกรรมโยธา	๓๐	ประเภทวิชาการ - วิศวกรโยธา	
<b>ปัจจัยที่ ๒</b> การบรรจุในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานวิศวกรรมโยธา	๓๐		
<b>ปัจจัยที่ ๓</b> ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ในการทำงานด้านวิศวกรรมโยธา ๒ ปีขึ้นไป โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานจากหน่วยงาน	๒๐		

*Handwritten signature*

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ความรู้ความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษ</p>	<p>มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบได้ เช่น IELTS</p>	<p>๒๐</p>	<p>ประเภทวิชาการ - วิศวกรโยธา</p>	



ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p><b>ปัจจัยที่ ๑</b> การบรรจุในสายงานที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>บรรจุเข้ารับราชการในสายงานวิชาการเกษตร กัญชศึกษา สัตววิทยา วิชาการโรคพืช วิทยาศาสตร์ วิชาการคอมพิวเตอร์</p>	<p>๓๐</p>	<p><b>ประเภทวิชาการ</b> ๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักกัญชศึกษา ๓. นักสัตววิทยา ๔. นักวิชาการโรคพืช ๕. นักวิทยาศาสตร์ ๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p>	
<p><b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงานที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง</p>	<p>มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง ๒ ปี ขึ้นไป โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจาก หน่วยงาน</p>	<p>๓๐</p>	<p>๖.๕</p>	
<p><b>ปัจจัยที่ ๓</b> ความรู้ความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษ</p>	<p>มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบได้ เช่น IELTS</p>	<p>๒๐</p>		

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบ</p> <p>บรรจุเข้ารับราชการ</p>	<p>เป็นผู้สอบได้คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์ตั้งแต่ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>และได้คะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป</p>	<p>๒๐</p>	<p>ประเภทวิชาการ</p> <p>๑. นักวิชาการเกษตร</p> <p>๒. นักกีฏวิทยา</p> <p>๓. นักสัตววิทยา</p> <p>๔. นักวิชาการโรคพืช</p> <p>๕. นักวิทยาศาสตร์</p> <p>๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p>	

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของกรมวิชาการเกษตร  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สายงานหลัก

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p><b>ปัจจัยที่ ๑</b> การบรรจุในสายงานที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>บรรจุเข้ารับราชการในสายงานสื่อสาร ช่างโยธา ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องกล ช่างเขียนแบบ ช่างพิมพ์ ช่างสำรวจ</p>	<p>๓๐</p>	<p>ประเภททั่วไป ๑.เจ้าพนักงานสื่อสาร ๒.นายช่างโยธา ๓.นายช่างไฟฟ้า ๔.นายช่างเครื่องกล ๕.นายช่างเขียนแบบ ๖.นายช่างพิมพ์ ๗.นายช่างสำรวจ</p>	
<p><b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงานที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง</p>	<p>มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง ๒ ปี ขึ้นไป โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจาก หน่วยงาน</p>	<p>๓๐</p>		
<p><b>ปัจจัยที่ ๓</b> ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบ บรรจุเข้ารับราชการ</p>	<p>เป็นผู้สอบได้คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์ตั้งแต่ ๘๐ ขึ้นไป และได้คะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป</p>	<p>๒๐</p>		



ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ความรู้ความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษ</p>	<p>มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบได้ เช่น IELTS</p>	<p>๒๐</p>	<p>ประเภททั่วไป</p> <p>๑.เจ้าพนักงานสื่อสาร ๒.นายช่างโยธา ๓.นายช่างไฟฟ้า ๔.นายช่างเครื่องกล ๕.นายช่างเขียนแบบ ๖.นายช่างพิมพ์ ๗.นายช่างสำรวจ</p>	

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของกรมวิชาการเกษตร  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สายงานสนับสนุน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p><b>ปัจจัยที่ ๑</b> วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ</p> <p><b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๒๐</p> <p>๓๐</p> <p>๒๐</p> <p>๑๐</p>	<p><b>ประเภทวิชาการ</b></p> <p>๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒.นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๔.นักวิชาการเผยแพร่</p> <p>๕.นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๖.นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๗.นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๘.นิติกร</p> <p>๙.บรรณารักษ์</p> <p>๑๐.นักวิชาการสถิติ</p> <p>๑๑.เศรษฐกร</p> <p>๑๒.นักวิชาการโสตทัศนศึกษา</p>	

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถด้านภาษา</p> <p>๓.๑ ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบ ในประเทศโดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่ เทียบกันได้ เช่น IELTS</p> <p>มีคณะกรรมการฯ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p>	<p>๒๐</p>	<p>ประเภทวิชาการ</p> <p>๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒.นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๔.นักวิชาการเผยแพร่</p> <p>๕.นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๖.นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๗.นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๘.นิติกร</p> <p>๙.บรรณารักษ์</p> <p>๑๐.นักวิชาการสถิติ</p> <p>๑๑.เศรษฐกร</p> <p>๑๒.นักวิชาการโสตทัศนศึกษา</p>	

๑๑

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน</p>	<p>๑. <u>กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชี</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับ เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. <u>กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อ ฯ</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับ เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>๓๐</p>	<p><b>ประเภทวิชาการ</b></p> <p>๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิชาการเงินและบัญชี ๔.นักวิชาการเผยแพร่ ๕.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๖.นักวิชาการพัสดุ ๗.นักจัดการงานทั่วไป ๘.นิติกร ๙.บรรณารักษ์ ๑๐.นักวิชาการสถิติ ๑๑.เศรษฐกร ๑๒.นักวิชาการโสตทัศนศึกษา</p>	

*[Handwritten signature]*  
9



ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของกรมวิชาการเกษตร  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สายงานสนับสนุน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p><b>ปัจจัยที่ ๑</b> วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ</p> <p><b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๒๐</p> <p>๓๐</p> <p>๒๐</p> <p>๑๐</p>	<p><b>ประเภททั่วไป</b></p> <p>๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๓.เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>๔.นายช่างภาพ</p> <p>๕.นายช่างศิลป์</p> <p>๖.นายช่างเทคนิค</p> <p>๗.เจ้าพนักงานสถิติ</p> <p>๘.เจ้าพนักงานการเกษตร</p>	



ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถด้านภาษา</p> <p>๓.๑ ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบ ในประเทศโดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่ เทียบกันได้ เช่น IELTS</p> <p>มีคณะกรรมการฯ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p>	<p>๒๐</p>	<p>ประเภททั่วไป</p> <p>๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๓.เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>๔.นายช่างภาพ</p> <p>๕.นายช่างศิลป์</p> <p>๖.นายช่างเทคนิค</p> <p>๗.เจ้าพนักงานสถิติ</p> <p>๘.เจ้าพนักงานการเกษตร</p>	

*(Handwritten signature)*

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละของ ผลต่าง ช่วงเงินเดือน	สายงาน/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน</p>	<p>๑. <u>กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชี</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับ เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. <u>กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อ ฯ</u> ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับ เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>๓๐</p>	<p><b>ประเภททั่วไป</b></p> <p>๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒.เจ้าพนักงานธุรการ ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ๔.นายช่างภาพ ๕.นายช่างศิลป์ ๖.นายช่างเทคนิค ๗.เจ้าพนักงานสถิติ ๘.เจ้าพนักงานการเกษตร</p>	

