



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๘๕๑๓

ที่ กษ ๐๙๐๒/ ว ๑๗๖ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

เรียน ลนค./ผอ.กอง/สถาบัน/สำนัก/ศทส./สวพ. ๑ - ๘/สขช./กตบ./กพร./สนก./กปร./กยศ. และ กวม.

กกจ. ส่งคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อขอประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของ นายรัฐดิพงษ์ โสกันธิกา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตล.๑๑๕) กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กกจ. ขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม ซึ่งกรมฯ ได้เห็นชอบการประเมินบุคคลแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อผลงาน พร้อมเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงาน โดยสามารถดูเค้าโครงผลงาน (บทคัดย่อ) และสัดส่วนของผลงานได้จาก Website ของ กกจ. และหากประสงค์ จะทักท้วงโปรดแจ้งที่ กกจ. ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรัชญา วงษา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แบบเสนอเค้าโครงผลงานวิจัยและข้อเสนอแนวคิดที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน

๑. ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง (โดยเรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ)

ผลงานลำดับที่ ๑

เรื่อง แผนพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร
ทะเบียนวิจัยเลขที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน

ระยะเวลาของผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

สัดส่วนของผลงาน

รายชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด ผู้ขอประเมิน/ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)	สัดส่วนผลงาน	รับผิดชอบในฐานะ
นายฐิติพงศ์ โสกันธิกา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	๘๐%	ผู้ดำเนินการ
นางสาวพชชนัน บัวพก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	๑๐%	ผู้ร่วมดำเนินการ
นายทศพล บุญฤทธิ์ ตำแหน่งบุคลากร สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	๑๐%	ผู้ร่วมดำเนินการ

เค้าโครงผลงาน (บทคัดย่อ)

ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐยุคใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ (HUMAN CAPITAL) เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มคุณค่าให้กับส่วนราชการซึ่งจะเห็นได้จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในมาตรา ๓๔ บัญญัติไว้ว่า “การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และมาตรา ๗๒ บัญญัติว่า “ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ...”

อนึ่ง เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ Public Sector Management Quality Award (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดแนวทางให้องค์กรใส่ใจในการสร้างความผาสุก การสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและมีแรงจูงใจให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน การสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งจะนำไปสู่ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ รวมทั้งความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรและส่วนราชการ

กรมวิชาการเกษตร จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร วัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจ อย่างครอบคลุมและเป็นระบบ สามารถเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก ความพึงพอใจและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองทำงานเต็มศักยภาพอย่างต่อเนื่องและเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งในทุก ๆ ปี กรมวิชาการเกษตรได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรกรมวิชาการเกษตรประจำปี โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนฯ และข้อเสนอแนะนำมาจัดลำดับความสำคัญ

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร เพื่อนำข้อมูลมาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ

๓. นำผลวิเคราะห์ที่ได้จากผลสำรวจความพึงพอใจ และปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาจัดทำร่างแผนฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรพิจารณาและนำเสนอกรมฯ ขอความเห็นชอบต่อไป

๔. แจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมฯ ดำเนินการตามแผนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ

๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ เสนอกรมฯ

๖. สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนฯ พร้อมสรุปผลสำรวจเสนอกรมฯ

จากผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรที่มีต่อแผนฯ อยู่ในระดับมาก เนื่องจากตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมามีเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสามัคคี โครงการตรวจสุขภาพประจำปี การจัดอบรมวิชาชีพเสริม เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร หากสถานการณ์ดังกล่าวกลับมาเป็นปกติและได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร คาดว่าระดับความพึงพอใจของบุคลากรจะอยู่ในระดับที่ดีเพิ่มขึ้น เนื่องจากได้มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบคลุมและต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ ความพึงพอใจดังกล่าวจะเป็นส่วนช่วยให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมวิชาการเกษตรในปัจจุบันและอนาคต

ผลงานลำดับที่ ๒

เรื่อง การตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรกรมวิชาการเกษตร

ทะเบียนวิจัยเลขที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน

ระยะเวลาของผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

สัดส่วนของผลงาน

รายชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด ผู้ขอประเมิน/ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)	สัดส่วนผลงาน	รับผิดชอบในฐานะ
นายฐิติพงศ์ โสกันธิกา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	๘๐%	ผู้ดำเนินการ
นางสาวพชชนัน บัวพวก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	๑๐%	ผู้ร่วมดำเนินการ
นายทศพล บุญฤทธิ์ ตำแหน่งบุคลากร สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	๑๐%	ผู้ร่วมดำเนินการ

เค้าโครงผลงาน (บทคัดย่อ)

การตรวจสุขภาพมีความสำคัญและมีประโยชน์ ทำให้ทราบภาวะสุขภาพของตนเองว่าสมบูรณ์เพียงใด หากมีสิ่งใดผิดปกติจะได้รับแก้ไขและป้องกันความรุนแรงความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น นอกจากนี้แล้ว การตรวจสุขภาพเป็นประจำยังช่วยให้บุคลากรสามารถป้องกัน และรักษาโรคร้ายไข้เจ็บที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทัน่วงทีทำให้ทราบความผิดปกติตั้งแต่ระยะเริ่มแรก และช่วยลดอัตราการเสียชีวิตจากโรคบางโรค และสามารถจัดการในการรักษาสุขภาพให้อยู่ในสภาพที่ดี ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมวิชาการเกษตร ได้จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรกรมวิชาการเกษตร ซึ่งถือเป็นอีกสวัสดิการหนึ่งที่กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

- ๑) ขออนุมัติหลักการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการตรวจสุขภาพ
- ๒) ประสานโรงพยาบาลเพื่อกำหนดวัน เวลา และสถานที่
- ๓) จัดทำหนังสือเวียนให้ผู้ประสงค์เข้าตรวจแจ้งรายชื่อเข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี
- ๔) ขออนุมัติใช้สถานที่ในการตรวจสุขภาพจากกรมฯ
- ๕) รวบรวมรายชื่อและส่งแบบตอบรับยืนยันยอดของผู้เข้ารับการตรวจให้โรงพยาบาล
- ๖) แจ้งรายชื่อยืนยันการเข้ารับการตรวจสุขภาพให้หน่วยงานภายในกรมฯ ทราบ
- ๗) ดำเนินการตรวจสุขภาพตามกำหนดวัน เวลาและสถานที่
- ๘) รับผลการตรวจสุขภาพพร้อมรับฟังการตรวจรักษาจากแพทย์
- ๙) ประสานโรงพยาบาลกำหนดวันการตรวจรักษาอย่างต่อเนื่องพร้อมทำหนังสือแจ้งเวียนให้

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำทราบ

ผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ และ ปี ๒๕๖๕ จากจำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๗๔๕ คน ๘๒๐ คน และ ๖๔๙ คน ตามลำดับ ผลการตรวจสุขภาพ ๑๗ รายการ ได้แก่ คลื่นหัวใจ เอกซเรย์ปอด ตรวจอุจจาระ ตรวจ Occult blood มะเร็งปากมดลูก

การตรวจภายในของสตรีการตรวจเต้านม การทำงานของไต ยูริกในเลือด ตรวจระดับไขมัน HDL ในเลือด การทำงานของตับ ผลปรากฏว่าสุขภาพร่างกายโดยรวมของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นส่วนใหญ่ ยกเว้น

๑. ภาวะโภชนาการที่อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เฉลี่ยร้อยละ ๖๐ ปัญหาหลักคือ ข้ำราชการอ้วนมากกว่าปกติ

๒. ปริมาณไขมันโคเลสเตอรอลมากกว่าเกณฑ์ปกติ เฉลี่ยร้อยละ ๕๙.๕

๓. ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือดมีความผิดปกติ เฉลี่ยร้อยละ ๒๗.๘๖ คือภาวะจำนวนเม็ดเลือดแดงในร่างกายลดน้อยลง ผู้ป่วยอาจมีอาการ ซีด เพลีย เหนื่อยง่าย ควรบริโภคอาหาร บำรุงเลือดที่มีธาตุเหล็กสูง เช่น ผักใบเขียว เครื่องใน ไช้แดงเนื้อสัตว์ เป็นต้น

ดังนั้น บุคลากรของกรมวิชาการเกษตรส่วนใหญ่ยังต้องให้ความสำคัญด้านโภชนาการโดยการลดการบริโภคของมันและการส่งเสริมการออกกำลังกายให้มากขึ้น

ผลการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี มีผลคะแนนจากผลสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ อยู่ในระดับ ดี ปี ๒๕๖๓ และ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีมาก เนื่องจากบุคลากรตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเองมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ จะได้นำข้อมูลส่วนหนึ่งจากผลตรวจสุขภาพมากำหนดกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร

๓. ชื่อผลงานเผยแพร่ (ถ้ามี)

๔. ชื่อเอกสารวิชาการ (ถ้ามี)

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อผู้ขอประเมิน นายฐิติพงศ์ โสกันธิกา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕)
สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่
ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕)
สังกัด กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมวิชาการเกษตร

๑. เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร

๒. หลักการและเหตุผล

กรมวิชาการเกษตร โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรได้จัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจ อย่างครอบคลุมและเป็นระบบ สามารถเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพัน ความพึงพอใจและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองทำงานเต็มศักยภาพอย่างต่อเนื่องและเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ รวมทั้งมีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิชาการเกษตร ซึ่งผลการดำเนินการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี แต่การพัฒนาจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้การพัฒนาเกิดความยั่งยืน

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์ปัญหา

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต/เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร

๑. ผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๕ จากจำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๗๔๕ คน ๘๒๐ คน และ ๖๔๙ คน ตามลำดับ ผลการตรวจสุขภาพ ๑๗ รายการ ได้แก่ คลื่นหัวใจ เอกซเรย์ปอด ตรวจอุจจาระ ตรวจ Occult blood มะเร็งปากมดลูก การตรวจภายในของสตรีการตรวจเต้านม การทำงานของไต ยูริกในเลือด ตรวจระดับไขมัน HDL ในเลือด การทำงานของตับ ผลปรากฏว่าสุขภาพร่างกายโดยรวมของบุคลากรกรมวิชาการเกษตร อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นส่วนใหญ่ ยกเว้น

๑) ภาวะโภชนาการที่อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เฉลี่ยร้อยละ ๖๐ ปัญหาหลักคือ ขาดสารอาหารอ้วนมากกว่าปกติ

๒) ปริมาณไขมันโคเลสเตอรอลมากกว่าเกณฑ์ปกติ เฉลี่ยร้อยละ ๕๙.๕

๓) ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือดมีความผิดปกติ เฉลี่ยร้อยละ ๒๗.๘๖ คือภาวะจำนวนเม็ดเลือดแดงในร่างกายลดน้อยลง ผู้ป่วยอาจมีอาการ ซีด เหนื่อยง่าย ควรบริโภคอาหารบำรุงเลือดที่มีธาตุเหล็กสูง เช่น ผักใบเขียว เครื่องใน ไข่แดงเนื้อสัตว์
ดังนั้น บุคลากรของกรมวิชาการเกษตรส่วนใหญ่ยังต้องให้ความสำคัญด้านโภชนาการโดยการลดการบริโภคของมันและการส่งเสริมการออกกำลังกายให้มากขึ้น

๒. ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศทำให้เกิดปัญหาติดขัดทั้งในเรื่องการใช้ชีวิต การทำงาน และการประกอบอาชีพหรือหารายได้ตามปกติทำให้ขาดรายได้ในการดำรงชีพ/การเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ดังนั้น จึงควรส่งเสริมบุคลากรกรมวิชาการเกษตรให้มีช่องทางในการประกอบอาชีพเสริมมากขึ้น

๓.๒ แนวความคิด

๑. เพื่อให้บุคลากรกรมวิชาการเกษตรตระหนักถึงการดูแลเอาใจใส่สุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องและเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง สมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงควรจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพให้กับบุคลากรกรมวิชาการเกษตรและจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้บุคลากรกรมวิชาการเกษตรได้ออกกำลังกายเพิ่มมากขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้และมีช่องทางในการประกอบอาชีพเสริมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงควรจัดอบรมการขายของออนไลน์

๓.๓ ข้อเสนอแนะ

๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการออกกำลังกายเพื่อให้บุคลากรกรมวิชาการเกษตรตระหนักถึงการดูแลเอาใจใส่สุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. จัดอบรมการขายของออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และช่องทางในการประกอบอาชีพ มีรายได้ในการดำรงชีพ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรกรมวิชาการเกษตรได้รับความรู้ในการดูแลป้องกันโรคต่างๆ ลดภาวะความผิดปกติของสุขภาพร่างกาย

๒. บุคลากรกรมวิชาการเกษตรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์

๓. บุคลากรมีอาชีพเสริมและมีรายได้สำหรับการดำรงชีพเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมวิชาการเกษตรเพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)
(นาย สวัสดิ์ พงษ์.....)
ผู้ขอประเมิน
(วันที่) ๑๘ / ๗. ๓. / ๖๖