

# แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

## 1. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....  
งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน..... กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์.....  
..... กรมวิชาการเกษตร ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน.....  
พ.ศ. ....

## 2. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า 1 คน)

1. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....
2. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....

## 3. ผลการปฏิบัติงาน

### 3.1 งานที่มอบหมาย

#### 3.1.1 รายละเอียดของงาน

.....  
.....  
.....

#### 3.1.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

#### 3.1.3 อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

3.2 ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน
1.....	.....
2.....	.....
3.....	.....
4..... ฯลฯ.....	.....

4. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- 4.1 การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- 4.2 การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 4.3 การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- 4.4 การอบรมอื่น ๆ (ถ้ามี).....

5. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.1 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.2 รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

- 5.3 ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย
- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  - รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
  - รายงานผลการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- 5.4 สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน
- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
    - ส่วนที่ 1 คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ 50
    - ส่วนที่ 2 คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ 50
  - มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

**การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน**

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

# แบบประเมินผลการปฐมนิเทศ (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

## 1. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์.....กรมวิชาการเกษตร

ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

## 2. ขอให้หน่วยงานของผู้ทดลองปฏิบัติราชการในสังกัดได้ดำเนินการปฐมนิเทศและประเมินผล ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ประเด็นสำหรับการประเมิน	ระดับผลการประเมิน		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.1 รับทราบและเข้าใจถึงรายละเอียดของงานในหน้าที่ (Job Description)			
2.2 รับทราบและเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจของกรม			
2.3 รับทราบและเข้าใจถึงภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด			
2.4 รับทราบ เข้าใจ และอธิบายโครงสร้างของกรมได้			
2.5 รับทราบ และรู้จักผู้บริหารของกรม			
2.6 รับทราบระเบียบวินัย/กฎเกณฑ์ ตลอดจนสวัสดิการ ของหน่วยงานที่สังกัดอยู่			
2.7 มีการแสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าแสดงออก			

## 3. ข้อคิดเห็นอื่นๆ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

# รายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

## 1. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....
2. ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์.....  
เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

## 2. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
2. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

### ผลงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลงานที่ 1 .....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ผลงานที่ 2 .....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

# แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน..... กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์.....

..... กรมวิชาการเกษตร เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่..... ระหว่างตั้งแต่วันที่.....

เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ดังนี้

### 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5)
1.1 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
1).....	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
.....	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
2).....	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
.....	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
3).....	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
..... ฯลฯ.....	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
1.2 ความสามารถในการเรียนรู้งาน						
1.3 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่						
1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

**จุดเด่น**

.....

**สิ่งที่ควรปรับปรุง**

.....

.....



# แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์..... กรมวิชาการเกษตร

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5)
<b>1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b>					
1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
<b>2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ</b>	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5)
2.1 ความประพฤติ					
2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
2.3 การรักษาวินัย					
2.4 อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

**จุดเด่น**

.....  
.....

**สิ่งที่ควรปรับปรุง**

.....  
.....



3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- |                          |                                     |  |
|--------------------------|-------------------------------------|--|
| 1. การปฐมนิเทศ           | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง  | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 3. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 4. การอบรมอื่น ๆ (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

# แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์..... กรมวิชาการเกษตร

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (2)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (3)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (4)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (5)
<b>1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b>					
1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
<b>2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ</b>					
2.1 ความประพฤติ					
2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
2.3 การรักษาวินัย					
2.4 อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

### 3. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ 60)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ 60)
1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				

4. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน (ปฐมนิเทศ/เรียนรู้ด้วยตนเอง/อบรมสัมมนาพร้อมกัน)
- พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

**แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**  
**(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)**  
**ของ (นาย/นาง/นางสาว).....**

ตามที่กรมวิชาการเกษตรได้มีคำสั่งที่...../.....ลงวันที่.....  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว)..... ซึ่งได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....  
กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์..... กรมวิชาการเกษตร  
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ 1 (เมื่อครบ 3 เดือน)**

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

**ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57**

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

การประเมินครั้งที่ 2 (ผลการประเมินรวม เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือน)

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด  
เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด  
เห็นควรให้ออกจากราชการ
- เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก..... เดือน

เหตุผล .....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ 3 ส่วน

พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

เห็นควรให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....